

社会：人財

社員が誇りと物心両面で幸せを感じる仕事

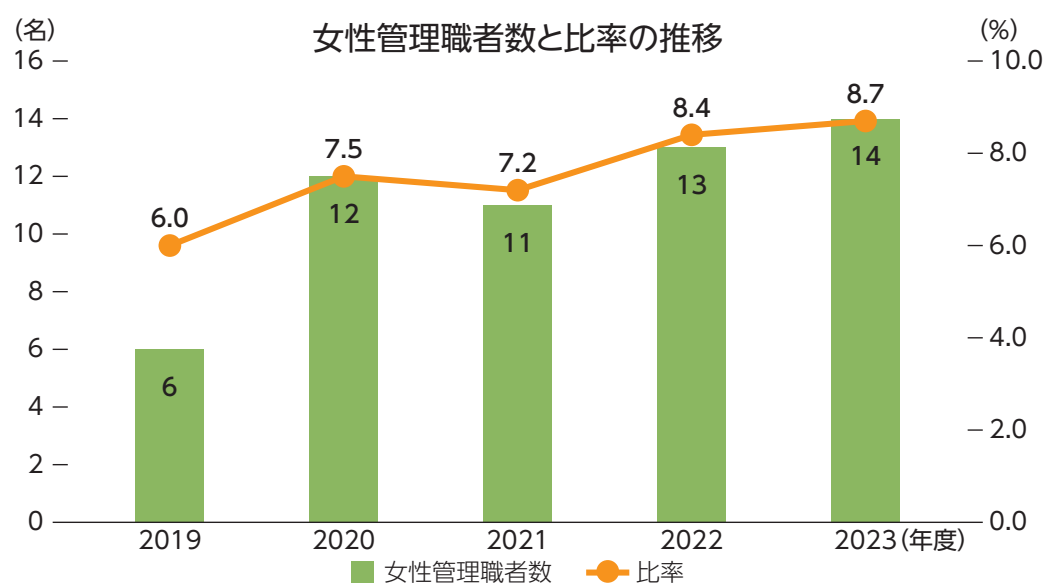
企業が持続的に発展するためには、「組織としての多様性」が不可欠であると考え、誰もが生き生きと働き活躍できる職場を目指し、多様性の尊重（ダイバーシティ）や働きやすく人間らしい仕事（ディーセントワーク）を維持しています。また、顧客、取引先、社員、株主等を含む幅広い社会との健全で良好な関係の維持に努め、良き「企業市民」であるとともに海外諸国の文化慣習を尊重する良き「国際人」たることを目指します。

■ 多様性の尊重（ダイバーシティ）

女性の活躍

NRSグループは、厚生労働省が定める女性活躍推進企業認定「えるぼし認定」の最高位を獲得しています。当社では女性管理職比率の向上や継続就業の男女差軽減に向けた、キャリアアップ研修の実施、制度の整備等を通じて、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

	2021	2022	2023	
女性管理職比率	7.2%	8.4%	8.7%	毎年9月30日時点



女性特化の研修会

管理職手前・新任管理職の女性社員が、NPO法人J-Win*の主催する研修に参加しています。業界や業種の枠を超えた約200名のメンバーとともに、ネットワーキング構築や相互研鑽の機会を通じて、リーダーとしての意識醸成、スキルアップに繋がっています。

*特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク：企業のダイバーシティ・マネジメントの促進と定着、女性リーダー育成を推進支援するNPO法人



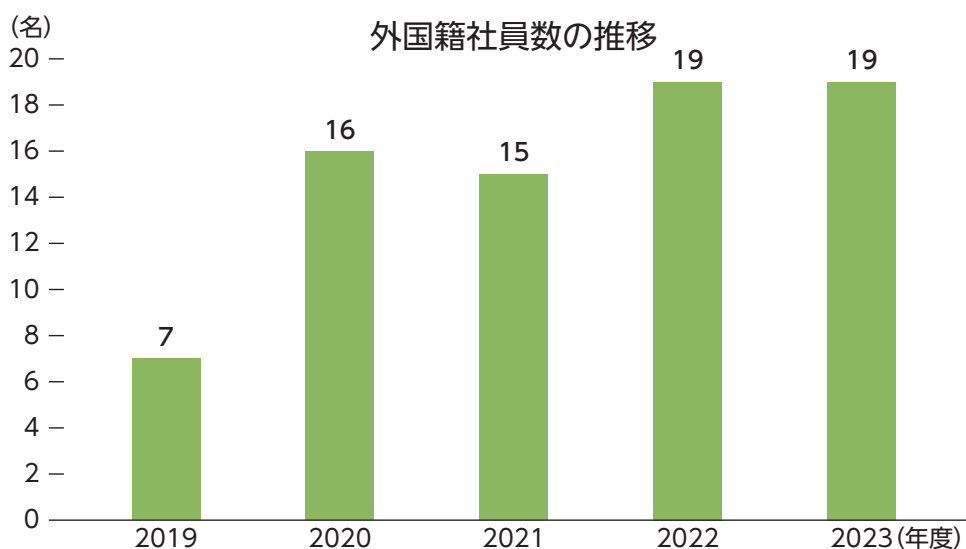
シニアの活躍

「全社員が物心両面で豊かな人生を長く送れるよう、一人ひとりが生き活きと長く働くことのできる場を提供する」ため、2022年10月より社員の定年年齢を60歳から65歳に引き上げました。新たなグループ会社として、株式会社NRSバリュークリエイトを設立し、豊富な経験・知識・技能を有するシニア層がより一層活躍できる仕組み・環境を整えました。同社では業務量や勤務日数・時間などの調整が一定の範囲内で可能で、社員の柔軟な働き方へのニーズに対応、グループ内で唯一副業を認めています。現在、12名の社員が在籍し、一人ひとりの社員が「NRSグループの価値創出と向上に貢献する」ことを旨としながら、日々生き活きと活躍しています。

外国籍人財の採用とサポート

事業のグローバル化にともない、外国籍の人財を積極的に採用しています。2019年より台湾を中心とした就職採用面接を実施し、台湾の他にも、中国、韓国、ベトナム、フランスの19名の外国籍社員が活躍しています。

	2021	2022	2023	毎年9月末の在籍者数
外国籍人財の採用数	15名	19名	19名	



障がい者の活躍

「障害のある人もない人もともに働ける企業」であることを目標に、障がい者雇用にあたっています。障がい者の方も組織の一員としての実感を持ち、スキルを積みながら生き活きと活躍ができるよう支援し、安心して長く働けるよう努めています。また障がい者支援担当者には厚生労働省で定める「企業在籍型ジョブコーチ」や「障害者職業生活相談員」の資格取得推進を図っております。



■働きやすい職場づくり（ディーセントワーク）

働きやすい職場認証の取得

当社は、2021年に運転者職場環境良好度認定制度（働きやすい職場認証制度）で「1つ星認証」を取得したのに続き、2022年は「2つ星認証」となりました。
今後もさらなる職場環境の改善に向け、行動してまいります。

安全衛生委員会

社員の労働安全および衛生に関する事項の審議・調査を本委員会ですべて毎月行っています。
労働災害防止や健康障害防止対策から安全衛生管理者の職場巡視、安全品質部門による安全パトロール、安全・衛生・健康に関する研修企画の立案・実行を計画的に進めています。

エンゲージメント調査

社員に対しエンゲージメント調査をアンケート方式で年に1回実施し、今年で2回目となりました。
好意的な回答をしている割合は8割に達しています。自由記述欄ではコミュニケーションに関する要望が多数見受けられました。対会社、対上司、対他部署等、コロナ禍で在宅ワークが増えたことや各拠点の行き来が制限されていたこともあり、1on1や研修、交流会を通してコミュニケーションを様々な形でとる仕組みを実施していきます。

社員エンゲージメント調査の結果

	2022年	2023年
参加率	75%	81%
エンゲージメント指標	81.5%	81%

※エンゲージメント調査設問6問において、好意的な回答をしている社員の割合

子ども参観日の開催

本社従業員の子どもの対象とした「子ども参観日」を実施しました。「子ども参観日」は、従業員の子もたちが親の職場を訪問することで、家族の仕事への理解を深め、ワークライフバランスを推進するとともに、社内コミュニケーションの活性化を目的としています。従業員エンゲージメント向上に取り組むとともに、未来を担う子どもたちへ学びの場を提供する活動を続けてまいります。



▲NRSグループの事業説明



▲お父さん、お母さんの同僚と名刺交換

健康経営の推進

社員の心身の健康増進を目的に2021年度から「健康経営」を進めています。

1. 健康診断スケジュール短縮化・管理の簡素化
2. 産業看護師との契約
3. 健康診断オプションの選択肢・補助額増
4. 健康管理システムの導入

産業看護師は定期的に本社に訪問し、定期健診の受診管理や再検査の推奨業務の他、健康・メンタル相談を対面やオンラインで実施しています。

また、昨年度の健診・特定保健指導の受診率が高いことや保険事業に積極的に取り組んでいることから、石油製品販売健康保険組合より、健康推進優良事業所として金賞を受賞しました。



教育研修制度の充実

2021年10月から始まった中期経営計画「NRS 2024」では、「自己研鑽による社員のダイヤモンド化」を経営方針のひとつとし、人財の育成を最重要課題に位置付けています。グローバルに変化が激しく、より多様化する市場において事業を成長させ飛躍するために、人的資本をより強化し社員を成長させる教育、研修制度を導入しています。2023年度は、国内同様グローバルにも展開し、1人あたり10万円の教育研修予算をもとに、多くの社員が自己研鑽に励んでいます。また、従来の階層別だけではなく、テーマ別の選抜研修（海外赴任候補者研修、DX推進者研修、経営幹部候補者研修等）にも力を入れ、さらなる社員のやる気と能力アップを目指します。

2023年度教育研修の例

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 新入社員研修、現場見学会 ■ 現場研修(新卒・キャリア採用) ■ フォローアップ研修(1~5年目) ■ ビジネススキル研修 <ul style="list-style-type: none"> ・プレゼンテーション ・ITリテラシー ■ 海外赴任候補者研修 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 管理職研修 ■ ライフプランセミナー ■ 各種勉強会 <ul style="list-style-type: none"> ・各種危険物法規勉強会 ・事故対策勉強会 ・AEO(保税・通関)勉強会 ・輸出入勉強会 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 自己啓発 <ul style="list-style-type: none"> ・語学講座(英語・中国語) ・通信教育 |
|---|--|--|



新入社員 現場見学会



海外赴任候補者研修



管理職研修